

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

|      |                             |
|------|-----------------------------|
| 事業所名 | マインドセット南行徳                  |
| 住 所  | 千葉県市川市南行徳1-22-4 アネックス信太3 3階 |
| 電話番号 | 047-712-8770                |

|       |            |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 1212701435 |
| 管理者名  | 福山 修平      |
| 対象年度  | 令和6年度      |

## (Ⅰ) 労働時間

|                          |   |    |
|--------------------------|---|----|
| ①1日の平均労働時間が7時間以上         |   |    |
| ②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満    |   |    |
| ③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満    |   |    |
| ④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満 | ○ | 55 |
| ⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満 |   |    |
| ⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満    |   |    |
| ⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満    |   |    |
| ⑧1日の平均労働時間が2時間未満         |   |    |

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

## (Ⅱ) 生産活動

|                                                                 |   |     |
|-----------------------------------------------------------------|---|-----|
| ①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上                           |   |     |
| ②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上 |   |     |
| ③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上               |   |     |
| ④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上             |   |     |
| ⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満 |   |     |
| ⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満                           | ○ | -20 |

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

## (Ⅲ) 多様な働き方（※）

|                        |   |   |
|------------------------|---|---|
| ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 |   |   |
| 就業規則等で定めている            | ○ |   |
| ②利用者を職員として登用する制度       |   |   |
| 就業規則等で定めている            | ○ |   |
| ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律     |   |   |
| 就業規則等で定めている            | ○ |   |
| ④フレックスタイム制に係る労働条件      |   |   |
| 就業規則等で定めている            |   |   |
| ⑤短時間勤務に係る労働条件          |   |   |
| 就業規則等で定めている            |   |   |
| ⑥時差出勤制度に係る労働条件         |   |   |
| 就業規則等で定めている            |   |   |
| ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度  |   |   |
| 就業規則等で定めている            | ○ |   |
| ⑧傷病休暇等の取得に関する事項        |   |   |
| 就業規則等で定めている            | ○ |   |
| 小計（注1）                 |   | 5 |

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

## (Ⅳ) 支援力向上（※）

|                                                |   |    |
|------------------------------------------------|---|----|
| ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会                         |   |    |
| 参加した職員が1人以上参加している                              | ○ |    |
| ②研修、学会等又は学会誌等において発表                            |   |    |
| 1回以上の場合                                        | ○ |    |
| ③視察・実習の実施又は受け入れ                                |   |    |
| いずれか一方のみの取組を行っている                              | ○ |    |
| ④販路拡大の商談会等への参加                                 |   |    |
| 1回以上の場合                                        | ○ |    |
| ⑤職員の人事評価制度                                     |   |    |
| 人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している        | ○ | 15 |
| ⑥ピアサポーターの配置                                    |   |    |
| ピアサポーターを職員として配置している                            | ○ |    |
| ⑦第三者評価                                         |   |    |
| 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。           |   |    |
| ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等                            |   |    |
| 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている |   |    |
| 小計（注2）                                         |   | 6  |

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

## (Ⅴ) 地域連携活動

|                                                                            |   |    |
|----------------------------------------------------------------------------|---|----|
| 地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している | ○ | 10 |
|----------------------------------------------------------------------------|---|----|

1事例以上ある場合：10点

## (Ⅵ) 経営改善計画

|                                                             |   |   |
|-------------------------------------------------------------|---|---|
| 経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。 | ○ | 0 |
|-------------------------------------------------------------|---|---|

期限内に提出していない場合：-50点

## (Ⅶ) 利用者の知識・能力向上

|                                                                                                |   |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----|
| 前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。 | ○ | 10 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----|

1事例以上ある場合：10点

| 項目          | 点数 | 5点  | 20点  | 30点 | 40点 | 55点 | 65点 | 80点 | 90点 |
|-------------|----|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 労働時間        |    |     |      |     |     | 55点 |     |     |     |
| 生産活動        |    | 20点 | -10点 | 20点 | 40点 | 50点 | 60点 |     |     |
| 多様な働き方      |    | 0点  | 5点   | 15点 |     |     |     |     |     |
| 支援力向上       |    | 0点  | 5点   | 15点 |     |     |     |     |     |
| 地域連携活動      |    | 0点  | 10点  |     |     |     |     |     |     |
| 経営改善計画      |    | 0点  | -50点 |     |     |     |     |     |     |
| 利用者の知識・能力向上 |    | 0点  | 10点  |     |     |     |     |     |     |

合計

85

点 / 200点

## 就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

|      |                             |       |            |
|------|-----------------------------|-------|------------|
| 事業所名 | マインドセット南行徳                  | 事業所番号 | 1212701435 |
| 住 所  | 千葉県市川市南行徳1-22-4 アネックス信太3 3階 | 管理者名  | 福山 修平      |
| 電話番号 | 047-712-8770                | 対象年度  | 2024年度     |

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

|                                                                                                                                                |                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>&lt;活動内容&gt;</b><br><br>活動場所：市川市南行徳地域共生センター<br>実施日程：2024年10月12日<br>実施した生産活動：市川市や市川市近辺の福祉事業所と利用者さんを主体としたお祭り<br>利用者人数：利用者計30名ほど参加し、集客約1000人以上 | <b>&lt;活動の様子&gt;</b><br> |
| <b>&lt;目的&gt;</b><br><br>障がい者と触れ合う機会を地域住民とお祭りを通して関係性を構築し、毎年の恒例行事とし、地域住民と触れ合い、自信を付けて頂き、隔てない地域創りを目指していく。                                         |                                                                                                             |
| <b>&lt;成果&gt;</b><br><br>他事業所やお客様への触れ合いを通じて、あまりお話が出来ない方が自信が着いたようで色々な方とお話ができるようになりました。一般就労に向けて、協調性の向上につながった。                                    |                                                                                                             |

## 連携先の企業等の意見または評価

社会福祉協議会、市川市共生課より、毎年行い毎年の行事にしていきたいと思いますと話がありました。行政や社会福祉協議会、サポートセンター、障がい者就労支援センター含め毎月、会議をして地域に根付き、フラットな地域にしていきたいと思いますと評価を頂き、参加事業所と協力しこのイベントが広がり、地域に根付き少しづつ障がい者への理解や差別がなくなっていけばよいと思いました。

|        |                             |      |    |
|--------|-----------------------------|------|----|
| 連携先企業名 | 社会福祉協議会、障がい者就業生活支援センターいちされん | 担当者名 | 西村 |
|--------|-----------------------------|------|----|

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

|      |                          |       |            |
|------|--------------------------|-------|------------|
| 事業所名 | マインドセット南行徳               | 事業所番号 | 1212701435 |
| 住 所  | 市川市南行徳1-22-4 アネックス信太3 3階 | 管理者名  | 福山 修平      |
| 電話番号 | 047-712-8770             | 対象年度  | 令和3年度      |

## 地域連携活動の概要

|                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>Daisy株式会社 千葉県市川市南行徳1-16-24<br/>フェニックスビル2 301<br/>月2回 飲食店内清掃業務<br/>実施時間 13時から15時まで<br/>実施人数 指導員1名 利用者4名</p>                                                           | <p>&lt;活動の様子&gt;</p>  <p>← キッチンコンロやフライヤーなど、頑固な油汚れもしっかり綺麗に洗っている様子です。又フライパンも綺麗に磨いています。</p>                                                                                                                |
| <p>&lt;目的&gt;</p> <p>清掃活動を通じて、一般就労に向けての訓練を行い、社会や地域への関りを持つ。又、社会に触れ、清掃活動を通じて感謝されることによって自信を付ける事ができる。</p>                                                                                       |  <p>← 排水溝もゴミが残っていないように気を付け、しっかりと拭き上げもします。</p>                                                                                                                                                          |
| <p>&lt;成果&gt;</p> <p>限られた仕事しかできないと思い込んでいた方が、外部との触れ合いによって、清掃業務ができる事により自信がついた。又、就職するイメージが湧かなかったようだが、清掃業務の就職先を探すようになった。今後の課題としては月に2回の回数では少ないため、清掃業務ができる企業を探すと共に、近隣の企業に周知して頂けるように情報を発信していく。</p> |  <p>← カウンター、椅子の拭き上げ清掃を行いました。アルコール消毒も忘れません。</p>  <p>← 清掃を任せて頂いているお客様が、すぐに仕事ができるようにセッティングしています。コップの拭き上げも行っています。</p> |

## 連携先の企業等の意見または評価

4年目に入り、慣れてきたようでこちらが指示をしていますが、進んでコップの拭き上げやフライパンの磨き作業なども自主的に行って頂いています。皆さん一生懸命に清掃を行っており、普段は気にしないところまで清掃してくれます。仕事に対する姿勢も感銘を受け、このクオリティーでしたら僕も知人の飲食店などにご紹介できそうです。今後も、清掃を宜しくお願いいたします。

|        |           |      |       |
|--------|-----------|------|-------|
| 連携先企業名 | Daisy株式会社 | 担当者名 | 三浦 健也 |
|--------|-----------|------|-------|